

สำเนาฉบับ

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๓/๑๑๕๒

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับวิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ที่ ศธ ๐๕๔๘.๐๙(๔)/๔๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ได้ขอหารือเกี่ยวกับวิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ มีการตีความที่แตกต่างกันในประเด็นที่ปรากฏในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจน มหาวิทยาลัยจึงขอหารือในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. จากประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๖.๑ ในประเด็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามข้อ ๖.๑.๑ และ ๖.๑.๒ ในข้อนี้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตีความว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งฯ จะต้องยื่นผลงานให้ครบทั้งเอกสารประกอบการสอนและผลงานทางวิชาการใช่หรือไม่

๒. จากข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ หากมหาวิทยาลัยจะดำเนินการตามข้อบังคับฉบับนี้ โดยให้อาจารย์ประเมินการสอนล่วงหน้า จะถือว่าขัดต่อประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียน ดังนี้

๑. กรณีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามความในข้อ ๔ ของประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าวกำหนดให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศและเอกสารแนบท้าย ดังนั้น กรณีที่ขอหารือตามข้อ ๑ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะสามารถยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ จะต้องมียุทธศาสตร์เฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน และผลงานทางวิชาการครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

๒. กรณีการประเมินผลการสอน ก.พ.อ. กำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนทำการประเมินผลการสอนตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการอาจกำหนดแนวทางในการประเมิน

/ผลการสอน...

ผลการสอนเพิ่มเติมขึ้นอีกก็ได้ โดยจัดทำเป็นประกาศให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนการประเมินตามแนวทางการประเมินผลการสอนในเอกสารแนบท้าย ดังนั้น กรณีที่ขอหารือตามข้อ ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์สามารถกำหนดแนวทางการประเมินผลการสอนเพิ่มเติมไว้ในข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ อุทธิเดช)

รักษาราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๘
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘